

MODULO DI SEGNALAZIONE ALL'ODV

PEC: ernestodevito@pec.it

Spett.le
Organismo Di Vigilanza

C/o Studio Ernesto DE VITO
Via Ernesto Bonavoglia n. 9
70127 BARI (BA)

OGGETTO: Segnalazione della commissione o dei tentativi di commissione di uno dei reati contemplati dal Decreto Legislativo 8 giugno 2011, n. 231 recante “*Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell’articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300*”, ovvero della violazione o dell’elusione fraudolenta del Modello di Organizzazione e Gestione e/o del Codice Etico di SEMOLIFICIO LOIUDICE S.r.l.

1. Informazioni sul soggetto segnalante

Nome e Cognome:		
Ufficio / Funzione Aziendale / Ruolo:		
Contatti:	Telefono:	E-Mail:

2. Informazioni sull'autore del comportamento oggetto della segnalazione* (dati anagrafici se conosciuti o elementi idonei all'identificazione)

Nome e Cognome:	
Ufficio / Funzione Aziendale / Ruolo:	
Altri elementi idonei all'identificazione:	

3. Descrizione della violazione / illecito*

Data/periodo in cui si sono verificati i fatti:	
Luogo fisico in cui si sono verificati i fatti:	
Descrizione del fatto commesso o tentato:	

NOTA BENE:

Il presente modulo è utilizzabile da dipendenti che intendano segnalare all'Organismo di Vigilanza situazioni di illecito (fatti illeciti, violazioni del Modello 231 e fatti di reato previsti dal D.lgs. 231/01) che possano, anche potenzialmente, comportare la responsabilità amministrativa della Società.

Come previsto all'art. 6, comma 2-bis del D.lgs. 231/01 nonché nel Modello di Organizzazione Gestione e Controllo di SEMOLIFICIO LOIUDICE S.r.l. in vigore, i soggetti che effettuano segnalazioni sono tutelati in relazione alla riservatezza della propria identità e da quanto sotto esplicitato:

- ▶ È fatto divieto di atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione;
- ▶ Sono previste sanzioni nei confronti di chi viola le misure di tutela del segnalante. Si precisa, per contro, che sono previste invece sanzioni per chi effettua, con dolo o colpa grave, segnalazioni che si rivelano infondate;
- ▶ È possibile la denuncia all'Ispettorato Nazionale del Lavoro dell'adozione di misure discriminatorie nei confronti dei soggetti che effettuano le segnalazioni. Detta denuncia è attuabile, oltre che per parte del diretto interessato, anche dall'organizzazione sindacale indicata dal medesimo;
- ▶ È nullo l'eventuale licenziamento ritorsivo o discriminatorio del soggetto segnalante, nonché il mutamento di mansioni ovvero qualsiasi altra misura ritorsiva o discriminatoria adottata nei confronti del segnalante. Sarà onere del datore di lavoro, in caso di controversie legate all'irrogazione di sanzioni disciplinari, o a demansionamenti, licenziamenti, trasferimenti, o sottoposizione del segnalante ad altra misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro, successivi alla presentazione della segnalazione, dimostrare che tali misure sono fondate su ragioni estranee alla segnalazione stessa.

Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, General Data Protection Regulation ("GDPR")

SEMOLIFICIO LOIUDICE S.r.l. titolare del trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, *General Data Protection Regulation* ("GDPR") rende noto che i dati personali acquisiti mediante la presente segnalazione saranno trattati esclusivamente per finalità connesse al rispetto degli obblighi derivanti dal D.lgs. 231/2001, nonché utilizzati, ed in seguito conservati, prevalentemente in forma cartacea. Riconosciuta la legittimità anche di segnalazioni "anonime", il conferimento dei Suoi dati personali appare facoltativo ed un Suo rifiuto in tal senso non comporterà nessuna conseguenza circa la validità dell'operato dell'Organismo di Vigilanza. Il segnalante resta, in ogni caso, personalmente responsabile dell'eventuale contenuto diffamatorio delle proprie comunicazioni e SEMOLIFICIO LOIUDICE, mediante il proprio OdV si riserva il diritto di non prendere in considerazione le segnalazioni prodotte in evidente malafede.

SEMOLIFICIO LOIUDICE ricorda, inoltre, che i dati da Lei forniti devono essere pertinenti rispetto alle finalità della segnalazione, cosicché l'OdV sarà libero di non dare seguito alle segnalazioni riguardanti condotte o soggetti estranei agli obblighi derivanti dal D.lgs. 231/2001. Salvo l'espletamento di obblighi derivanti dalla legge, i dati personali acquisiti non avranno alcun ambito di comunicazione e diffusione. Secondo i termini, le modalità e nei limiti di applicabilità stabiliti dalla normativa vigente, è possibile conoscere i propri dati ed esercitare i diversi diritti previsti dagli articoli da 15 a 22 del Regolamento UE 2016/679 relativi al loro utilizzo (rettifica, aggiornamento, cancellazione, limitazione del trattamento, opposizione, ecc.). Per l'esercizio dei succitati diritti, potrà rivolgersi direttamente all'OdV, Responsabile del trattamento a ciò designato dal Titolare ai sensi dell'art. 29 del D.lgs. 196/2003, tramite casella di posta elettronica certificata: ernestodevito@pec.it o tramite posta ordinaria inviata a "Organismo di Vigilanza C/o STUDIO ERNESTO DE VITO - Via Ernesto Bonavoglia n. 9 – 70127 BARI (BA)".